

3 X 5 TIPS

MEER VROUWEN IN AGRARISCHE BESTUREN

WAT LEVERT HET OP, HOE WERF JE (MEER) VROUWELIJKE BESTUURDERS EN WAAROM ZOU JE EEN BESTUURSFUNCTIE VERVULLEN?

WAT LEVERT HET OP?

DE TOEGEVOEGDE WAARDE VAN VROUWELIJKE BESTUURDERS VOOR COÖPERATIES, VERENIGINGEN EN STICHTINGEN

BETERE AFSPIEGELING = BETERE BESLUITEN

- Vrouwen in het bestuur zorgen voor een betere vertegenwoordiging van het ledenbestand.
- Meer perspectieven brengen meer inzichten, meer behoeften en betere oplossingen in beeld.

1.

OPENHEID EN VERBINDING

- Vrouwen brengen vaak een andere gespreksdynamiek; meer openheid in discussies.
- Dat leidt tot meer verbinding en vaak betere besluitvorming.

2.

NIEUWE ENERGIE EN BETROKKENHEID

- Vrouwelijke bestuurders hebben een goede focus op het grotere geheel en de menselijke maat.
- Ze inspireren andere vrouwelijke leden om ook een rol (in het bestuur) op te pakken.

3.

MEER DRAAGVLAK, INTERN EN EXTERN

- Je bestuur spreekt meer doelgroepen aan, zowel binnen de organisatie als naar buiten.
- Dat verhoogt het draagvlak en versterkt het imago van de organisatie.

4.

STAP NAAR BREDERE DIVERSITEIT

- Een bestuur met echte diversiteit is wendbaarder en toekomstbestendiger.
- Kijk voor een zo divers mogelijk bestuur ook naar leeftijd, zij-instromers (ervaring buiten de sector), afstand tot de arbeidsmarkt en culturele achtergrond.

5.

HOE WERF JE (MEER) VROUWELIJKE BESTUURDERS?

PRAKTISCHE TIPS VOOR COÖPERATIES, VERENIGINGEN EN STICHTINGEN IN DE AGRARISCHE SECTOR

BEGIN BIJ HET BESTUUR ZELF

- Bespreek het onderwerp in het bestuur en creëer draagvlak.
- Maak één bestuurder verantwoordelijk voor diversiteit en reserveer budget.
- Inventariseer aanwezige en ontbrekende competenties.
- Een KPI (% vrouwen in het bestuur) kan helpen. Evalueer de voortgang jaarlijks.

1.

INFORMEER, ENTHOUSIASMEER, INSPIREER

- Deel actief met leden de ambitie om een divers bestuur te vormen.
- Benadruk dat (vrouwelijke) bestuurders impact kunnen maken. Nieuwe ideeën worden gehoord en leveren nieuwe kansen op (voor henzelf én de volgende generatie). Daarvoor hoef je niet (volledig) mee te werken op het agrarisch bedrijf. De betrokkenheid met en kennis van de sector is er hoe dan ook altijd.
- Neem het vrouwelijke (mede-)bedrijfshoofd serieus. Organisaties laten in hun communicatie uitingen vaak zien dat het om familiebedrijven gaat, maar handelen hier niet altijd naar. De focus ligt in de praktijk vaak op het mannelijke bedrijfshoofd.
- Laat vrouwen aan het woord als spreker bij bijeenkomsten en in de media.

2.

PERSOONLIJKE EN GERICHTE AANPAK

- Benader vrouwen persoonlijk, bij voorkeur via een (vrouwelijke) bekende uit de organisatie.
- Bied een vrijblijvende meelooperperiode aan in het bestuur.
- Pas vergaderstructuren aan op de praktische beschikbaarheid van vrouwen.
- Zorg voor een duidelijke structuur in het bestuurswerk en de besluitvorming.

3.

TALENT ONTWIKKELEN EN BEGELEIDEN

- Richt een bestuursacademie op voor bestuurlijk talent.
- Koppel nieuwe vrouwen aan een buddy binnen het bestuur.
- Bied een klankbord en plan structurele evaluatiemomenten.
- Geef erkenning en waardering, ook informeel.

4.

MAAK WERVING UITNODIGEND

- Schrijf vacatureteksten in toegankelijke, uitnodigende taal.
- Benadruk dat kandidaten met groeipotentieel welkom zijn.
- Neem op dat bij gelijke geschiktheid een vrouw de voorkeur krijgt t.b.v. diversiteit.

5.

3 X 5 TIPS

MEER VROUWEN IN AGRARISCHE BESTUREN

WAAROM ZOU JE (ALS VROUW) EEN BESTUURSFUNCTIE VERVULLEN? DRIJFVEREN EN VOORDELEN VOOR JEZELF ÉN DE SECTOR

IMPACT MAKEN

- Je werkt mee aan de koers van de organisatie, met invloed op beleid, belangenbehartiging en de praktijk.
- Je draagt bij aan thema's die ertoe doen voor je gezin, je bedrijf en de volgende generatie.
- Je vertaalt beleid naar wat er écht speelt op het erf – en andersom.

1.

ONTWIKKELING EN GROEI

- Je ontwikkelt je bestuurlijke vaardigheden en vergroot je zelfvertrouwen.
- Je bouwt een sterk netwerk op, binnen én buiten de sector.
- Een bestuursrol geeft verdieping, afwisseling en vaak verrassend veel plezier.

2.

INVESTERING IN JEZELF

- Je vergroot je kennis van diverse thema's.
- Je versterkt je persoonlijke CV, wat kansen biedt binnen én buiten de sector.

3.

VAN BETROKKENHEID NAAR INVLOED

- Soms is (on)tevredenheid over beleid een reden om zelf aan tafel te gaan zitten.
- In plaats van toekijken, meedoen. Vanuit betrokkenheid richting beweging.

4.

BIJDRAGEN AAN EEN STERKERE SECTOR

- Je levert een maatschappelijke bijdrage door iets te doen waar de hele sector beter van wordt.
- Je bent een rolmodel voor anderen – en maakt het pad breder voor wie na jou komt.

5.



Grass Ceiling is een Europees onderzoek in negen landen gericht op innovatie door vrouwen in de agrarische sector en het landelijk gebied. Nederland doet mee via LTO Vrouw & Bedrijf en Wageningen Universiteit.
Meer weten? vrouweninagrarischebesturen@gmail.com