

هل أنت عامل زراعي و أصبحت أبا؟
هل تعلم أنه إذا لم تعمل زوجتك يمكنك أخذ الإجازة؟
وهل تعلم أنه حتى لو عملت زوجتك، يمكنك أخذ الإجازة بدلاً منها؟



- يمكن للوالد، الذي هو موظف، استخدام الإجازة الإجبارية والإجازة الاختيارية في موعد أقصاه الشهر الخامس من عمر الطفل. لذلك، يبقى هذا الموعد النهائي ثابتاً حتى في حالة الولادة المبكرة؛
- كما تتوفر في حال حدوث وفاة الطفل في فترة ما حول الولادة (INPS رقم 2021/42 ص.2);
- الإجازة الإجبارية هي حق مستقل للأب، وبالتالي فهي إضافية على حق الأم وفي كل الأحوال تستحق بشكل مستقل عن حق الأم في الإجازة الإجبارية؛
- تمنح أيضاً 10 أيام إجازة إجبارية للأب الذي يأخذ إجازة أبوة بموجب المادة 28 من المرسوم التشريعي رقم 2001/151 (في حالة وفاة الأم أو مرض خطير أو المهر، وكذلك في حالة الحضانة الحصرية للطفل للأب).
- إجازة الأب الاختيارية، على عكس الإجازة الإلزامية، ليست حقاً مستقلاً. لذلك، يمكن استخدامه بالاتفاق مع الأم وفي مكانها، فيما يتعلق بفترة الامتناع الإجباري المستحق للأخير؛
- يمكن استخدام الإجازة المعنية لأحداث الولادة، والتبني والرعاية البديلة (قبل التبني وغير التبني)، وكذلك للوضع المؤقت؛
- يجب على العمال الذين تدفع لهم الدفع المباشر من قبل INPS (كما هو الحال مع OTDs) التقديم.
- العمال الذين يقدمون صاحب العمل البدل لهم ليس ملزمين بالتقديم إلى INPS. في هذه الحالة، يجب على العامل إبلاغ صاحب العمل باستخدام الإجازة



أولاً، يمكنك أخذ إجازة إلزامية لمدة 10 أيام.

إليك القواعد وما يجب عليك فعله

المتطلبات

يحق للموظفين في الزراعة الحصول على إجازة والدية، ولكن مع متطلبات عمل محددة: **يجب أن يكون قد عمل على الأقل 51 يوماً في الزراعة في السنة السابقة (أو في السنة الحالية)** لكي يتمكنوا من التقدم للحصول على البدل.

كيفية تقديم الطلب عبر الإنترنط

عبر الإنترنط: من الممكن تقديم الطلب مباشرةً عبر بوابة INPS. مركز الاتصال: اتصل بالرقم المجاني 164 803 (من خط أرضي) أو 06 164 164 (من شبكة جوال). لكن من الأفضل أن تأتي إلينا مجاناً في باتروناتو!

البدل: التعويض، الذي تدفعه INPS مباشرةً، يعادل 30% من متوسط الأجر اليومي، محسباً بناءً على آخر فترة دفع قبل الإجازة إلكترونياً.

إليك بعض الأمثلة:

- إذا انتهت الإجازة الإلزامية في عام 2023، وهناك شهر واحد بنسبة 80% و5 أشهر بنسبة 30%.
- إذا تم الانتهاء منها في 2024 وهناك شهرين بنسبة 80% و4 أشهر بنسبة 30%.
- إذا انتهى في 2025، 3 أشهر بنسبة 80% و3 أشهر بنسبة 30%.

المدة:

مدة الإجازة هي نفسها لجميع الموظفين (حتى 6 أشهر للأم أو الأب، وحتى 10 أشهر للوالد الواحد). يمكن أيضاً أخذ الفترة الإجمالية في نفس الوقت من قبل الآباء.

هل أنت مزارع و أصبحت أبي؟
هل كنت تعلم أنه يمكنكأخذ إجازة والدية اختيارية؟

يمكن للعمال العاملين لحسابهم الخاص أو الآباء في القطاع الزراعي (مزارع مباشر، مساعد، مزارع أو مزارع مشارك، ورائد أعمال زراعي كمهنة رئيسية) أخذ إجازة أبوية لأخذ إجازة أبوية خلال السنة الأولى من حياة الطفل، كما هو منصوص عليه في المرسوم التشريعي رقم 105/2022.



تحذير مهم:

- يجب تقديم الطلبات قبل بدء فترة الاستخدام أو، على أبعد تقدير، في نفس اليوم
- خلال فترات إجازة الوالدين، من الإلزامي الامتناع عن أداء الأعمال
- **البدل يعادل 30٪ من الراتب التقليدي.**



يمكن للمزارعين المباشرين، والمزارعين، والمزارعين المشاركين، ورداد الأعمال الزراعيين الرئيسيين طلب الإلغاء من قوائمهم طوال مدة الإجازة، وبالتالي يبقى الالتزام بالمساهمة المرتبط ملعاً.

إذا ظل الالتزام بدفع المساهمات أثناء إجازة الوالدين ملعاً، يعترف بحق البدل بحضور دفع المساهمات المتعلقة بالشهر الذي يسبق الشهر الذي تبدأ فيه الإجازة (أو جزء منها) أو المساهمات المتعلقة بنفس الشهر الذي تبدأ فيه الإجازة